

INDICADORES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL MENSUAL

SEDE	MEDELLIN												
AÑO	2023												
MES REPORTADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
No. DE ACCIDENTES DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL REPORTADOS EN EL MES	3	3	9	6	1	1	0	2	8	11	3	3	50
No. DÍAS DE INCAPACIDAD Y DE DÍAS CARGADOS DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL POR AT REPORTADOS EN EL MES	13	24	41	361	8	3	0	7	136	108	9	7	717
No. DÍAS DE AUSENCIA MENSUAL DE SERVIDORES PÚBLICOS POR INCAPACIDADES DE AT Y EL REPORTADOS EN EL MES	13	24	41	361	8	3	0	7	123	99	9	7	695
No. DÍAS DE AUSENCIA MENSUAL DE SERVIDORES PÚBLICOS POR INCAPACIDADES DE ORIGEN COMÚN REPORTADOS EN EL MES	533	426	506	413	489	423	461	484	429	490	330	155	5139
No. DÍAS DE AUSENCIA MENSUAL DE SERVIDORES PÚBLICOS POR INCAPACIDADES DE ORIGEN LABORAL Y COMÚN REPORTADOS EN EL MES	546	450	547	774	497	426	461	491	552	589	339	162	5834
No. TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL REPORTADOS EN EL MES	1990	2477	2578	2629	2675	2760	2804	3057	3313	3472	3739	3806	2942
No. DÍAS TRABAJADOS DE SERVIDORES PÚBLICOS (20 días * número de servidores públicos vinculados en el mes)	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800	23800
FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO (AT) DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL POR SEDE (k=100)	0,2	0,1	0,3	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	1,7
SEVERIDAD DE ACCIDENTES DE TRABAJO (AT) DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL POR SEDE (k=100)	0,7	1,0	1,6	13,7	0,3	0,1	0,0	0,2	4,1	3,1	0,2	0,2	24,4
AUSENTISMO POR EVENTOS LABORALES POR SEDE (K=100)	0,1	0,1	0,2	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,4	0,0	0,0	2,9
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA DE SERVIDORES PÚBLICOS POR SEDE (con incapacidad médica) (K=100)	2,3	1,9	2,3	3,3	2,1	1,8	1,9	2,1	2,3	2,5	1,4	0,7	24,5
OBSERVACIONES													

AT: ACCIDENTE DE TRABAJO

NR: NO REPORTA

Sede	Macroproceso	Proceso	Factores Críticos de Éxito	Nivel de aplicabilidad	Código del indicador	Nombre indicador	Tipo de indicador	Fórmula	Unidad de Medida	Fuente de Información	Tendencia	Frecuencia de Medición	Responsable	Escala	Rango	Descripción del rango	Meta a alcanzar	Diciembre		Enero		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		Promedio
																		Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	Var 1	Var 2	
Medellín	Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano SSO17	Emergencias de origen Público y tecnológico, Fallos en el Sistema de Información SARA, QGPIU, recursos compartidos, recursos humanos (rotación de personal)	Institucional	No aplica	Frecuencia de accidentalidad	Flujo	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Porcentaje	Caracterizaciones de accidentalidad - Sistema de Información SARA y QGPIU.	Decreciente	Manual	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	No aplica	Positivo		Menor o igual al período anterior	3	1990	3	2477	9	2578	6	2629	1	2675	1	2760	0	2802	2	3057	8	3313	11	3472	3	3759	3	3805	6,1%		
																		0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%								
Medellín	Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano SSO17	Emergencias de origen Público y tecnológico, Fallos en el Sistema de Información SARA, QGPIU, recursos compartidos, recursos humanos (rotación de personal)	Institucional	No aplica	Seriedad de accidentalidad	Flujo	(Número de días de inactividad por accidentes de trabajo en el mes + número de días de suspensión en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Porcentaje	Caracterizaciones de accidentalidad - Sistema de Información SARA y QGPIU.	Decreciente	Manual	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	No aplica	Positivo		Menor o igual al período anterior	13	1390	24	2477	41	2578	36	2629	8	2675	3	2760	0	2802	7	3057	136	3313	168	3472	8	3759	7	3805	2%		
																		5,1%	1,9%	1,8%	13,7%	0,3%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%							
Medellín	Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano SSO17	Emergencias de origen Público y tecnológico, Fallos en el Sistema de Información SARA, QGPIU, recursos compartidos, recursos humanos (rotación de personal)	Institucional	No aplica	Frecuencia de accidentes de trabajo recurrente	Acumulación	(Número de accidentes de trabajo recurrentes que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	Porcentaje	Caracterizaciones de accidentalidad	Decreciente	Actual	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	No aplica	Positivo			0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Medellín	Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano SSO17	Emergencias de origen Público y tecnológico, Fallos en el Sistema de Información SARA, QGPIU, recursos compartidos, recursos humanos (rotación de personal)	Institucional	No aplica	Prevención de la enfermedad laboral	Acumulación	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período +2) / Promedio de trabajadores en el período +2) * 100	No aplica	Caracterizaciones enfermedad laboral - Sistema de Información SARA y QGPIU.	Decreciente	Actual	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	No aplica	Positivo	Normal: Incremento del 0% Rango: Incremento hasta el 100% Problema: Incremento mayor del 100%	Menor o igual al período anterior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Medellín	Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano SSO17	Emergencias de origen Público y tecnológico, Fallos en el Sistema de Información SARA, QGPIU, recursos compartidos, recursos humanos (rotación de personal)	Institucional	No aplica	Incidencia de la enfermedad laboral	Acumulación	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período +2) / Promedio de trabajadores en el período +2) * 100	No aplica	Caracterizaciones enfermedad laboral - Sistema de Información SARA y QGPIU.	Decreciente	Actual	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	No aplica	Positivo	Normal: Incremento del 0% Rango: Incremento hasta el 100% Problema: Incremento mayor del 100%	Menor o igual al período anterior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Medellín	Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano SSO17	Emergencias de origen Público y tecnológico, Fallos en el Sistema de Información SARA, QGPIU, recursos compartidos, recursos humanos (rotación de personal)	Institucional	No aplica	Asistencia por causa médica	Flujo	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral a control en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	Porcentaje	Sistema de Información SARA y QGPIU - Informaciones suministradas por la Sección Substancia y Prevacación	Decreciente	Manual	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	No aplica	Positivo	Normal: Incremento del 0% Rango: Incremento hasta el 100% Problema: Incremento mayor del 100%	Menor al periodo anterior	548	28600	408	49540	647	55040	515	52580	489	52000	426	51200	461	50400	498	61140	429	62600	491	63440	140	74760	151	76120	0,80%		